



โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สภากาญจนบุรี โดยคณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภากาญจนบุรี

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมาย และแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และหลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการพัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ พยาบาลซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี การตัดสินใจในแก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภากาญจนบุรี เป็นองค์กรวิชาชีพที่สร้างขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับ การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภากาญจนบุรี จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภากาญจนบุรี จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน

5. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 60,000 บาท/คน (หกหมื่นบาทถ้วน)

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

7. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน (เดือนกรกฎาคม 2567 – เดือนมิถุนายน 2568) แบ่งเป็น

7.1 การอบรมทางวิชาการภาคทฤษฎี ใช้เวลา 6 สัปดาห์ โดยมาเข้ารับการอบรมเดือนละ 1 สัปดาห์ จำนวน 6 ครั้ง ณ สถานพยาบาล ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 1 - 5 กรกฎาคม 2567 (โมดูล 1)
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 (โมดูล 2)
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 2 - 6 กันยายน 2567 (โมดูล 3)
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 30 กันยายน - 4 ตุลาคม 2567 (โมดูล 4)
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 4 - 8 พฤศจิกายน 2567 (โมดูล 4)
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 16 - 20 ธันวาคม 2567 (โมดูล 4)

7.2 การอบรมภาคปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล และการปฏิบัติในสถานการณ์จริง ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด โดยผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องลางาน และนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการ จำนวน 6 ครั้ง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 21 - 24 มกราคม 2568
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 18 - 21 กุมภาพันธ์ 2568
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 18 - 21 มีนาคม 2568
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 22 - 25 เมษายน 2568
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 20 - 23 พฤษภาคม 2568
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 24 - 27 มิถุนายน 2568

8. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล

โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพ

โมดูล 4 ปฏิบัติการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด

9.2 มีโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล

9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

10. วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศน | บุญทอง |
| 2) ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร | ศรีสุพรรณ |
| 3) ศ.(พิเศษ) ดร.ชาญชัย | แสงวงศ์ดี |
| 4) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต | หนูเจริญกุล |
| 5) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา | เหลืองอมรเลิศ |
| 6) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร | สินธุ์ |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู | พุกบุญมี |
| 8) คุณเพชรพริ้ง | สารสิน |
| 9) รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา | เขาวลิต |
| 10) รองศาสตราจารย์ ดร.นาริรัตน์ | จิตรมนตรี |
| 11) ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ | ทาโต |
| 12) รองศาสตราจารย์ ดร.อัฉราพร | สีหิรวงศ์ |
| 13) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา | นันทบุตร |

และวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยาการกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน